

REINVENTARSE PARA OFRECER LO MEJOR

INFORME ANUAL 2016 | GRUPO BGFIBank



BGFIBank
Su socio para el futuro

CIFRAS CLAVE DEL GRUPO

"El rendimiento está en el centro, a pesar de una coyuntura económica a menudo degradada por una tendencia a la baja de los precios de las materias primas y una estabilidad normativa o política." Henri-Claude Oyima

EN MILLONES

	2014 XAF	2015 XAF	2016 XAF	2016 conversion EUR	2016 conversion USD
BALANCE TOTAL	3.076.648	2.991.783	2.935.184	4.475	4.712
Patrimonio neto global	287.847	307.431	329.643	503	529
Situación neta atribuida al Grupo	227.637	240.912	260.725	397	419
Depósitos de la clientela	2.443.776	2.230.645	2.007.481	3.060	3.223
Créditos a la clientela	1.905.234	1.976.959	1.908.453	2.909	3.064
Producto neto bancario	186.336	218.149	220.569	336	360
Gastos generales	-109.314	-115.410	-131.750	-201	-215
Dotaciones a amortizaciones	-10.316	-9.851	-11.987	-18	-20
Resultado bruto de explotación	78.059	106.920	91.601	140	149
Dotación neta a provisiones	-33.291	-47.877	-30.845	-47	-50
RESULTADO NETO	24.223	30.080	39.424	60	64
RESULTADO NETO ATRIBUIDO AL GRUPO	15.712	20.511	28.553	44	47

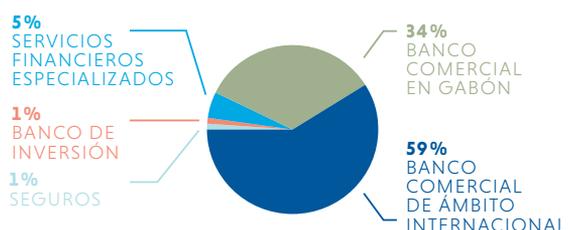
Resultado neto de explotación → incluyendo dotaciones a amortizaciones y producto neto bancario	59 %	53 %	59 %
Coefficiente de solvencia → fondos propios / riesgos bancarios	14 %	16 %	17 %
Ratio de rentabilidad → resultado neto / situación neta sin resultado del ejercicio	9 %	11 %	14 %
Ratio de rentabilidad → resultado neto / situación neta sin resultado del ejercicio atribuido al Grupo	7 %	9 %	12 %
Tasa de rendimiento → resultado neto / total del balance	0,8 %	1 %	1 %

Tipo de cambio
fijo EUR/XAF: 655,957

Tipo de cambio USD/XAF:
 • Los datos del "balance" se convierten al tipo de cierre a 31 de diciembre de 2016:
 USD/XAF = 622,8522
 • Los datos "P&L" se convierten al tipo medio del mes de diciembre de 2016:
 USD/XAF = 613,4752

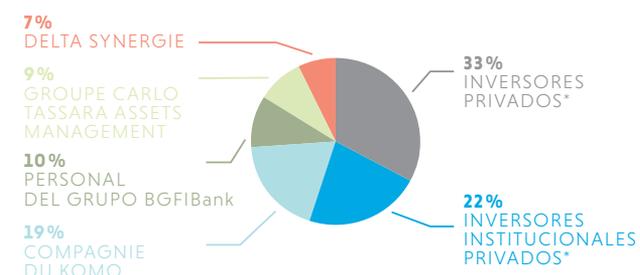
Las aportaciones al producto neto bancario

A 31/12/2016



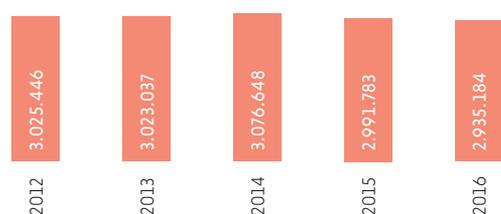
Accionariado de BGFI Holding Corporation

A 31/12/2016

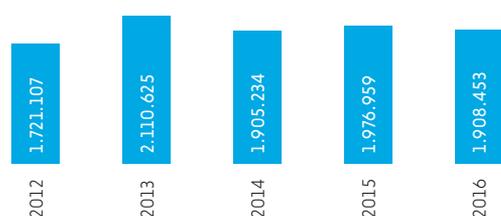


* Ninguno de los inversores privados posee más de un 5 % del capital.

BGFIBank



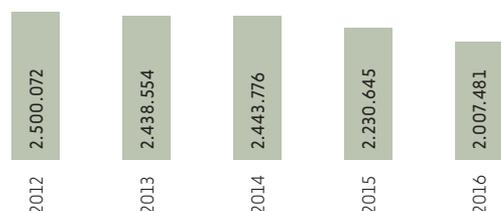
BALANCE TOTAL



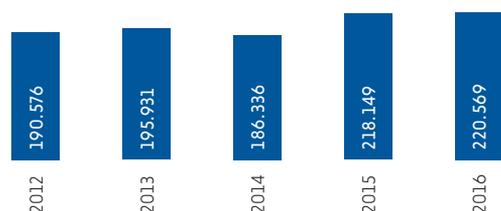
CRÉDITOS A LA CLIENTELA



RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN



DEPÓSITOS DE LA CLIENTELA



PRODUCTO NETO BANCARIO



RESULTADO NETO

- Resultado neto
- Resultado neto atribuido al Grupo

Gráficas expresadas en millones de XAF.

Resumen del informe anual 2016

Índice

2	1 - ANÁLISIS Y PERSPECTIVAS DEL GRUPO BGFIBank
3	EDITORIAL del presidente y director general Henri-Claude Oyima
5	FOCO EN EL PLAN ESTRATÉGICO "EXCELLENCE 2020": "Construir un grupo financiero africano para el mundo"
7	Excellence 2020 : RESUMEN DE LOS HECHOS MÁS RELEVANTES DE 2016 Y PERSPECTIVAS PARA 2017
9	2 - RENDIMIENTO DE LOS CUATRO SEGMENTOS DE ACTIVIDAD DEL GRUPO BGFIBank
9	Breve resumen
9	La banca comercial y su red internacional
12	Banca de inversión
14	Servicios financieros especializados
14	Seguros
15	Los cinco valores del Grupo BGFIBank
16	3 - LA GOBERNANZA, ADN DE LA EXCELENCIA DEL GRUPO BGFIBank
16	Funciones de BGFI Holding Corporation
18	Una organización centrada en la vigilancia
19	4 - UN GRUPO FINANCIERO AFRICANO QUE AÚNA RENTABILIDAD Y CIUDADANÍA
19	Balance social del Grupo BGFIBank
22	5 - RENDIMIENTO FINANCIERO
22	Cuentas anuales de BGFI Holding Corporation
26	Cuentas anuales consolidadas
32	Resoluciones adoptadas por la asamblea general ordinaria de 18 de mayo de 2017
33	6 - RED Y PUNTOS DE CONTACTO

1 ANÁLISIS Y PERSPECTIVAS DEL GRUPO BGFIBank

LA EXCELENCIA AL SERVICIO DEL GRUPO BGFIBank RESUMEN EN SEIS PUNTOS

UN IDEAL: la búsqueda continua de la excelencia.

UNA VISIÓN: construir un grupo financiero africano para el mundo.

CUATRO SEGMENTOS: Banca comercial, Banca de inversión,
Servicios financieros especializados, Seguros.

CUATRO ZONAS DE IMPLANTACIÓN: Gabón, CEEAC (Comunidad Económica de Estados de África Central), CEDEAO (Comunidad Económica de Estados de África Occidental), EAMOI (Europa/Asia/Medio Oriente/Océano Índico).

CUATRO EJES: eje de excelencia comercial, eje de excelencia del personal,
eje de excelencia organizativa, eje de excelencia del sistema de previsión.

UNA BASE: LA GOBERNANZA.



EDITORIAL

DEL PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL
HENRI-CLAUDE OYIMA

Excelencia en el sistema de provisiones y refundación: 2016, compromisos cumplidos



Termino este ejercicio 2016 con orgullo y confianza, y quiero aprovechar esta tribuna del informe de actividad para hacer balance y poner en perspectiva tanto nuestra actividad como sus elementos contextuales.

Orgullo, en primer lugar, por los excepcionales resultados obtenidos a pesar de las dificultades económicas, políticas y legislativas. Un orgullo que comparto con los 2.000 trabajadores del grupo así como con todos los consejeros. El objetivo “Excellence 2020” está al alcance de la mano gracias a que los elementos comerciales, de personal, organizativos y del sistema de previsión se van extendiendo por el mercado africano para lograrlo.

Confianza en nuestra visión estratégica que no se aleja nunca de los principios de la realidad. El ADN de BGFIBank es, más que nunca, llegar más alto y con más fuerza en África, aunque no a cualquier precio. Nuestro dominio del sistema de previsión —una verdadera cultura empresarial basada en el conocimiento de los riesgos y en el rendimiento operativo— se traduce por una rentabilidad compartida por el conjunto de los segmentos y de las filiales.

TODAS LAS ACCIONES SE DEBEN
SITUAR BAJO EL PARAGUAS
DE NUESTRO IDEAL COMÚN:
LA BÚSQUEDA CONTINUA
DE LA EXCELENCIA

Alcanzar los objetivos marcados en el plan “Excellence 2020” (ver más abajo) necesita, evidentemente, de una vigilancia constante. En cualquier caso, cada uno de los ejes tiene un marco concreto que representa otros tantos objetivos. En el campo de la excelencia comercial, en 2016 destaca el lanzamiento de BGFExpress y de Mobile Banking; en la excelencia del personal, sobresale la segunda encuesta social interna sobre problemas de gestión, condiciones laborales y gestión de carreras profesionales en el Grupo; el eje de excelencia organizativa ha vivido el nombramiento de una nueva directora general que trabaja a mi lado; y, por último, el eje de sistema de provisiones ha logrado en 2016 la entrada en vigor de la normativa N°01/CEMAC/UMAC/COBAC de 27 de marzo de 2015 sobre la supervisión de holdings financieros y la vigilancia transfronteriza.

El año 2016 fue el de la refundación y el 2017 será el de la transformación. Dos modos de gestión que dan fe de nuestra cultura de la adaptación que, sin embargo, no altera nunca su rumbo estratégico.

“El objetivo ‘Excellence 2020’ está
al alcance gracias a que los elementos
comerciales, de personal,
organizativos y del sistema
previsión lo van a permitir”

“Me gusta comparar este camino al del navegante que debe adaptarse a los caprichos de las inclemencias climatológicas”

Me gusta comparar este camino al del navegante que, sin olvidar su puerto de destino, debe adaptarse a los caprichos de las inclemencias climatológicas. En nuestra actividad, la climatología se llama coyuntura económica, entorno normativo y jurídico y contexto político, que nublan o iluminan nuestro camino. Es, claramente, lo que hemos hecho en 2016, transformando el holding en contribuyente para proceder en adelante a la supervisión sobre una base consolidada. El navío es sólido y su tripulación fiable y competente.

PRINCIPAL OBJETIVO EN 2017: GARANTIZAR EL RENDIMIENTO Y LA PERDURABILIDAD DEL GRUPO BGFIBank

Nuestro lema en 2017 es, por tanto, pasar de la Refundación (2016) a la Transformación (2017), lo que se cristaliza en una meta, siete retos, veinte objetivos específicos y doce proyectos estructurantes.

- ▶ La meta es la supervisión sobre una base controlada que permita en el futuro una mejor legibilidad del Grupo.
- ▶ Los siete retos se centran en el control de riesgos en materia de gobernanza, de crédito y de crecimiento, en la pérdida de competencias, en la operativa y la informática, así como en los retos contables y financieros.
- ▶ El año 2017 se sitúa bajo el signo de la Transformación, que pretende acompañar eficazmente el objetivo general de mantener la rentabilidad para garantizar la perdurabilidad del Grupo BGFIBank. Este objetivo general cuenta con 20 objetivos específicos.
- ▶ Por último, doce sectores que resumen la meta, los retos y los objetivos específicos de BGFH Holding Corporation SA para modernizar y adaptar las herramientas del Grupo BGFIBank.

En este contexto de alta coherencia estratégica, el rendimiento está, por supuesto, en el centro, a pesar de una coyuntura económica a menudo degradada por una tendencia a la baja de los precios de las materias primas y una estabilidad nor-

mativa o política. De este modo, nuestras ratios de rendimiento se encuentran en el 1,6% del coste del riesgo (créditos y operacionales), 14% de rentabilidad sobre fondos propios, 17% de solvencia y 59% de coeficiente bruto de explotación. Nuestras ratios de prudencia son, por su parte, del 116% de liquidez, 13% de cobertura de riesgos, 88% de transformación a largo plazo y 175% de cobertura de inmovilizados.

FORMAR EN ÁFRICA A LOS FUTUROS BANQUEROS DE ÁFRICA

En este informe de actividades de 2016 encontrarán, por supuesto, otros indicadores por ramas o filiales que ilustran la prudente gestión del conjunto de actividades. Los objetivos han sido superados en todo momento. Es uno de los motivos de orgullo, que quiero compartir aquí con mis trabajadores, cuya media de edad es de 37 años. Son jóvenes, como la población africana. También hay muchas mujeres en puestos directivos. Es otro motivo de orgullo: el Grupo BGFIBank es un reflejo de la sociedad africana, gestionada a menudo por las mujeres. El Grupo BGFIBank es un reflejo de la excelencia africana, por lo que no puede dejar atrás a aquellos jóvenes brillantes cuyo único hándicap era haber nacido pobres. Evidentemente, el Grupo BGFIBank no puede cambiar el orden de las cosas, pero sí quiere dejar su impronta en la ciudadanía. Dan fe de ello la escuela superior de banca, un centro de formación de excelencia en toda la subregión así como las becas otorgadas por la Fundación BGFIBank. Otro motivo de orgullo.

CONSTRUIR UN GRUPO FINANCIERO AFRICANO PARA EL MUNDO

Si los países de la OCDE conciben a menudo África como la nueva frontera, para los africanos, se trata de la suya. La economía se debe desarrollar por parte de los africanos, para los africanos, pero también para todo el mundo. Para ello, necesitamos una mayor integración regional (hacen falta medidas de simplificación de los intercambios comerciales y financieros), algo en lo que trabaja el Grupo BGFIBank, con los medios a su alcance, mediante un modelo organizativo geográfico con áreas regionales de servicios compartidos, así como impulsando la acción de sus directores.

Al hablar y compartir espacios y proyectos se eliminan prejuicios, se refuerzan los equipos y se optimizan los recursos. Queda que los políticos nos imiten abriendo más las fronteras. La apertura va calando y pronto surgirá una zona económica coherente y regulada.

El Grupo BGFIBank se prepara desde hace tiempo.

HENRI-CLAUDE OYIMA
Presidente y Director General



FOCO EN EL PLAN ESTRATÉGICO
"EXCELLENCE 2020":

"CONSTRUIR UN GRUPO FINANCIERO AFRICANO PARA EL MUNDO"

Un proyecto empresarial le da sentido a una empresa ya que permite movilizar y federar la plantilla y formar la base de las iniciativas políticas y estratégicas. En última instancia, es la representación común que hacen de la empresa sus directivos, gestores y trabajadores.

El plan estratégico del Grupo BGFIBank se llama "Excellence 2020" y pretende "Construir un grupo financiero africano para el mundo". El ideal de la búsqueda continua de la excelencia se traduce en 5 valores clave.

TRABAJO: Se refiere al esfuerzo y a la implicación necesarios para que todas las partes implicadas

estén satisfechas y se pueda lograr la Excelencia. Permite lograr el rendimiento a todos los niveles, con una fuerte implicación de todas las partes, una exigencia y un rigor permanente.

INTEGRIDAD: La integridad es la honestidad y el cumplimiento de las normas de conducta del Grupo BGFIBank, que favorece relaciones basadas en la confianza.

TRANSPARENCIA: La transparencia se refiere al modelo de gestión y de gobernanza del Grupo BGFIBank para informar regularmente sobre sus compromisos, resultados y métodos.

RESPONSABILIDAD: La responsabilidad es el deber de responder ante un hecho, de cumplir los compromisos y de asumir las decisiones.

ESPÍRITU DE EQUIPO: Es compartir una visión común que compromete al equipo en una dinámica ambiciosa en cuyo seno cada parte encuentra el sentido que le otorga a su rendimiento personal en un proyecto colectivo. También significa poner en común competencias, promover sinergias y diferencias, y fidelizar a los trabajadores del Grupo.

EL PLAN ESTRATÉGICO "EXCELLENCE 2020" También incluye una visión que se divide en 4 ejes estratégicos:

- **Excelencia comercial.** Los mejores sectores y productos para una financiación adaptada de la economía.
- **Excelencia del personal.** Los mejores perfiles, a todos los niveles, comparten el mismo sentido de la responsabilidad.
- **Excelencia de la organización.** Los mejores sistemas para estructurar adecuadamente la empresa y avanzar.
- **Excelencia del sistema de previsión.** Los mejores dispositivos de control de riesgos internos y externos.

CON EL HORIZONTE PUESTO EN 2020, SE PERFILAN NUEVE RETOS en los que el grupo bgfibank pretende incidir:

- Optimización de la gobernanza.
- Refuerzo de los fondos propios de las filiales.
- Adaptación de la normativa.
- Gestión y control de riesgos.
- Optimización y consolidación de los sistemas de información.
- Consolidación y refuerzo del capital humano.
- Diversificación de segmentos.
- Expansión transfronteriza.
- Desarrollo de la innovación.

EL RENDIMIENTO SE PUEDE MEDIR EN FUNCIÓN DE TRES PILARES

🔹 **Pilar 1: Respeto de la normativa de gestión prudente en el conjunto de los territorios de implantación**

- Conformidad normativa de la gobernanza.
- Conformidad del nivel de fondos propios.
- Respeto de los ratios de prudencia.
- Respeto de las normas de clasificación y de provisión de créditos.
- Conformidad del dispositivo de control interno.

🔹 **Pilar 2: Respeto de las ratios de gestión definidas por el grupo**

- Ratio de solvencia $\geq 12\%$
- Rentabilidad sobre fondos propios $\geq 12\%$
- Coste del riesgo específico $\leq 1,5\%$
- Coeficiente bruto de explotación $\leq 55\%$

🔹 **Pilar 3: Puesta en marcha de los indicadores de rendimiento en función de los 4 ejes estratégicos**

- **Excelencia comercial (aprovechar las nuevas oportunidades)**
 - Innovación digital.
 - Relación con el cliente.
 - Diversificación de ingresos.
 - Distribución multicanal.

• **Excelencia del personal (apoyar el desarrollo del Grupo a través de un capital humano eficiente)**

- Dispositivo de gestión de talentos.
- Gestión de previsión de puestos y competencias.
- Transferencia y desarrollo de competencias.
- Proceso automatizado de gestión del capital humano.

• **Excelencia organizativa (los mejores sistemas para estructurar correctamente el grupo)**

- Supervisión sobre base consolidada.
- Sistema de información eficaz, seguro e integrado.
- Industrialización de los procesos y gestión de calidad.
- Separación de tareas para todas las actividades.

• **Excelencia del sistema de previsión (reforzar el dispositivo de control interno)**

- Promover la cultura de control.
- Aplicar sistemas eficaces de control y de gestión de riesgos.
- Garantizar la solidez de los fondos propios.
- Implementar un sistema de pilotaje de la información financiera.



EXCELLENCE 2020: RESUMEN DE LOS HECHOS MÁS RELEVANTES DE 2016 Y PERSPECTIVAS PARA 2017



“Excellence 2020: un rumbo compartido por todos los trabajadores”

La brújula del plan “Excellence 2020” marca un rumbo compartido por el conjunto de los trabajadores, que se afanan en conseguirlo en todas las filiales y países en los que está implantado el Grupo BGFIBank. Los cuatro ejes de excelencia han podido desarrollarse a pesar de un contexto económico, jurídico y normativo diferente. Resumen.

▶ EXCELENCIA COMERCIAL

- Desarrollo de BGF International y ampliación del acuerdo aprobado por la ACPR de París, así como cambio de denominación social a “BGFIBank Europe”.
- Firma de un acuerdo con el objetivo de comercializar productos de asistencia/seguros adscritos a las tarjetas VISA.
- Diversificación de la oferta de productos y servicios con el lanzamiento de BGFExpress, Mobile Banking y BGFNotes.

▶ EXCELENCIA DEL PERSONAL

- Desarrollo de cuatro programas de formación estratégicos: MFT, ITB, CESA Management, Séminaire Métier, formación sobre la nueva normativa aplicable y difusión de la cultura de control.
- Refuerzo del sistema de información de RR. HH. mediante la compra de una herramienta centralizada y común de gestión de recursos humanos para todas las empresas del Grupo.

- Realización de la segunda encuesta social interna sobre problemas de gestión, condiciones laborales y gestión de carreras a escala del Grupo.

▶ EXCELENCIA DE LA ORGANIZACIÓN

- Fortalecimiento y mutualización del sistema de información en el conjunto de filiales con SIMAO, SIMAC y SIMPA.
- Desarrollo progresivo de la herramienta de consolidación y análisis presupuestario: core banking integrado, Sopra Banking Amplitude y reporting “Business Object”.

▶ EXCELENCIA DEL SISTEMA DE PREVISIÓN

- Nombramiento de consejeros independientes en los consejos de administración de todas las filiales, de acuerdo con la normativa.
- Entrada en vigor de la normativa N°01/CEMAC/UMAC/COBAC de 27 de marzo de 2015 relativa a la supervisión de los holdings financieros y a la supervisión transfronteriza.
- Lanzamiento del proyecto de puesta en marcha de distintos escenarios de crisis del Grupo.

PERSPECTIVAS ECONÓMICAS

Los compromisos adoptados en 2016 aumentarán en 2017 a pesar de las diferentes perspectivas de crecimiento contrastadas en las diversas zonas de implantación.

Aunque Gabón corre el riesgo de continuar sufriendo por el descenso del precio de materias primas, seguirá siendo el vivero de desarrollo de los sectores en crecimiento, en especial con el aumento de la digitalización y de los servicios financieros especializados.

África Central, Congo y Camerún verán, sin duda, como su economía mejora, teniendo en cuenta las inversiones estructurales que se esperan.

En África Occidental, las economías marfileña y senegalesa continuarán creciendo, incluyendo en este ciclo virtuoso la mejora de categoría de las filiales de la subregión.

Madagascar y Santo Tomé y Príncipe se caracterizan por unos perímetros económicos reducidos y estables, lo que le otorga visibilidad a las filiales ya implantadas.

Europa se reposiciona como un centro de operaciones para el grupo. La banca de inversiones debería aprovechar la excelencia de la imagen del Grupo BGFIBank para continuar trenzando consorcios bancarios de primer orden para acompañar el despegue económico de África.

“Los compromisos adoptados en 2016 aumentarán en 2017 a pesar de las diferentes perspectivas de crecimiento contrastadas en las diversas zonas de implantación”



BGFIBank
Su socio para el futuro

2 RENDIMIENTO DE LOS CUATRO SEGMENTOS DE ACTIVIDAD DEL GRUPO BGFIBank

BREVE RESUMEN

El Grupo BGFIBank siempre ha sabido, desde su creación en Gabón en 1971, asociar crecimiento y rendimiento financiero gracias a una adaptación permanente a las expectativas del mercado y a las exigencias normativas.

El Grupo BGFIBank ha formado cuatro sectores de actividad diferentes para responder a un amplio abanico de problemas:

LA BANCA COMERCIAL BGFIBank que, a su vez, ofrece cuatro tipos de oferta bancaria: banca de empresas, banca minorista, banca privada y banca de Estados y organismos institucionales.

LA BANCA DE INVERSIONES BGF Investment Banking y sus tres líneas de actividad: ingeniería financiera, asesoría y corretaje en bolsa.

SERVICIOS FINANCIEROS ESPECIALIZADOS: Finatra ofrece créditos al consumo, créditos de equipamiento, arrendamiento financiero, leasing y factoring, y Loxia ofrece servicios de microfinanzas.

SEGUROS con Assinco que ofrece servicios en el mercado multirriesgo (accidentes personales, responsabilidades, daños, transporte).

LA BANCA COMERCIAL Y SU RED INTERNACIONAL

El presidente Oyima muestra la clara voluntad de “Construir un grupo financiero africano para el mundo”, lo que se traduce en sedes en numerosos países para sostener dicha promesa. La red de BGFIBank está presente en cuatro grandes polos de actividad regional, dotados cada uno de coherencia socioeconómica:

- La región Gabón incluye a BGFIBank Gabón, así como a los servicios financieros de Finatra y Loxia, que completan la oferta bancaria, además de Assinco, una compañía de seguros integrada.
- La región CEEAC (Comunidad Económica de Estados de África Central) incluye al Congo, la República Democrática del Congo, Guinea Ecuatorial, Santo Tomé y Príncipe y Camerún.
- La región CEDEAO (Comunidad Económica de Estados de África Occidental) está formada por Costa de Marfil, Benín y Senegal.
- La región EAMOI (Europa - Océano Índico) agrupa a BGFIBank Madagascar y BGF Europe.



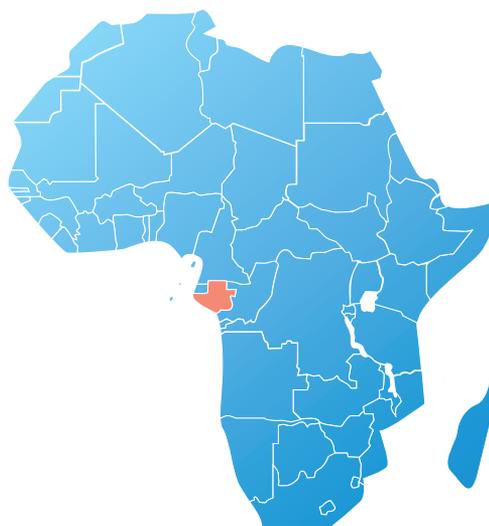
Para que el grupo cuente con la coherencia, la legibilidad y la visibilidad necesarias, cada región cuenta con una dirección general que garantiza la correcta implementación a nivel local de la estrategia y las políticas generales del grupo. Como tal, forman parte del comité ejecutivo del BGF Holding Corporation.



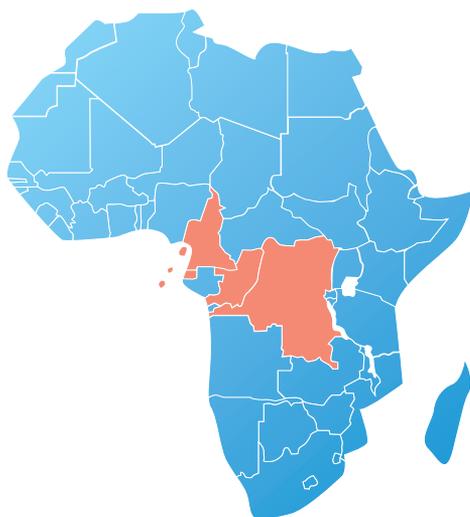
“La banca comercial BGFIBank (banca de empresas, banca minorista, banca privada y banca de Estados e instituciones) está presente en cuatro grandes áreas regionales”

ZONA GABÓN

BGFIBank Gabón es un actor histórico presente desde hace más de 45 años, líder del mercado gabonés, que ha sabido construirse adaptándose continuamente y aumentando su oferta. Con Finatra, los servicios bancarios se complementan a nivel práctico con actividades de crédito de equipamiento, de arrendamiento financiero, de leasing y de factoring. Con Loxia, la oferta responde a las expectativas de la economía informal al proponer fórmulas de ahorro y microcréditos originales. Por último, con Assinco, la banca se enmarca en la lógica de los seguros bancarios, ampliando así el espectro de su oferta a través de seguros multirriesgo.



ZONA CEEAC



Gabón es el hogar histórico del Grupo BGFIBank y la sede del Grupo. Aunque pertenezca a la zona CEEAC (Comunidad Económica de Estados de África Central), cuenta con una zona propia.

Por esa razón, las filiales regionales del Congo, la República Democrática del Congo, Guinea Ecuatorial, Santo Tomé y Príncipe y Camerún forman un conjunto regional homogéneo representado por don Narcisse Obiang, director regional de la zona y director general de la filial del Congo.

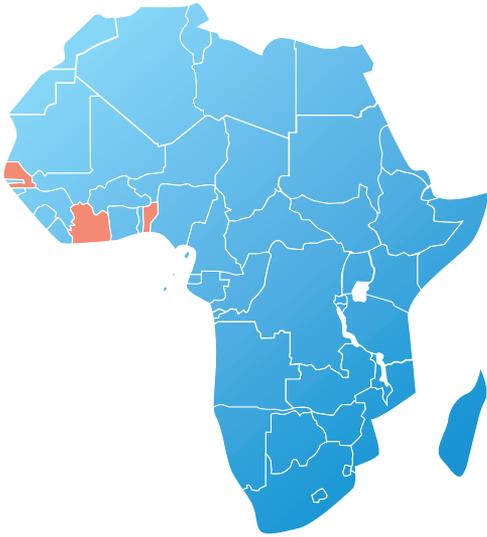
BGFIBank Congo sigue siendo líder del mercado bancario congolés y un importante contribuyente al PNB del Grupo.

Desde un punto de vista macroeconómico, Guinea Ecuatorial sigue siendo demasiado dependiente del petróleo y no ha sabido iniciar la diversificación.

Santo Tomé y Príncipe es un país pequeño, políticamente estable, que carece aún de una visión a medio plazo.

La República Democrática del Congo es un gigante africano cuya economía sigue sin corresponder a sus inmensas capacidades. La economía sigue muy dominada por el comercio informal y, al igual que sus homólogos productores de materia prima, sufre desde hace tres años por el descenso del coste de las materias primas. En 2017, se pretende desarrollar el crédito al consumo y el leasing, a través de Finatra y, en un segundo tiempo, la apertura de Assinco y su oferta de servicios de seguros.

ZONA CEDEAO



Al igual que la CEEAC, la CEDEAO (Comunidad Económica de Estados de África Occidental) forma una zona económica y geográfica coherente en la que BGFIBank no podía faltar. Se han implantado tres filiales geográficas: BGFIBank Benín, BGFIBank Costa de Marfil y BGFIBank Senegal.

Se trata de una región estable y próspera que puede apoyarse en la marca y la experiencia de BGFIBank para reforzarse y desarrollarse. El director regional, don Malick Ndiaye, también director de la filial marfileña, se encarga de la dinamización de la subregión.

ZONA EAMOI

EUROPA / ASIA / MEDIO ORIENTE / OCEANO ÍNDICO

La zona EAMOI incluye bajo su paraguas a BGFIBank Europe, con sede en París, y BGFIBank Madagascar.

La antigua relación entre Madagascar y Francia le da sentido a esta asociación.

En 2017, el objetivo de BGFIBank Europe es transformarse por completo en un banco financiero ante tres segmentos de clientela: para las operaciones de trade finance ante las instituciones financieras (operaciones de transferencia y repatriación) convirtiéndose también en el corresponsal bancario de los bancos africanos “huérfanos” y en el corporate de tipo banco comercial. Algo claramente ansiado, entre otros, por la economía malgache.

BGFIBank Madagascar ha vivido en 2016 un fuerte desarrollo de los productos monetarios electrónicos, una extensión de la red con nuevas sucursales y la apertura de la banca minorista.

BGFIBank Europe obtuvo en abril de 2015 la ampliación del acuerdo que le permite ampliar la actividad de BGFIBank Europe a toda África en materia de tratamiento de flujos y repatriaciones, consiguiendo una autonomía completa para las operaciones de depósito de ahorros. Ya es por fin un establecimiento de crédito completo que realiza casi todas las operaciones financieras, salvo el segmento de particulares.



BANCA DE INVERSIÓN



BGFI Investment Banking es lo que se viene a llamar un banco de inversiones. En realidad, se trata de una entidad del Grupo BGFIBank formada por dos filiales: BGFICapital y BGFIBourse. Durante el ejercicio 2016, un equipo de doce trabajadores logró la creación de BGFI Investment Banking.

“BGFI Investment Banking se posiciona como uno de los tres grandes bancos de inversiones en África”

UNO ENTRE LOS GRANDES

En cuanto a consorcios bancarios, BGFI Investment Banking fue el coordinador director, en asociación con BDEAC, en la financiación de 34.600 millones de francos CFA del puerto minero de Owendo construido por la empresa GSESZ, filial de OLAM International.

BGFI Investment Banking ha sido directora por una cantidad de 10.000 millones de francos CFA en beneficio de la Compagnie du Komo CDK. Este consorcio implicó a Union Gabonaise des Banques, ECOBANK y BICIG.

La banca de inversiones también fue coordinadora en una operación de 250 millones de dólares con la compañía ORION Oil en el Congo en colaboración con otros dos bancos panafricanos: AFREXIM y UBA.

Otro consorcio de 29.500 millones de francos CFA destinado a la República de Benín ha representado para BGFI Investment Banking una operación de envergadura en África Occidental.

En otro consorcio panafricano, BGFI Investment Banking también ha sido codirector en un importe de 62.500 millones de francos CFA en proyectos de infraestructuras en Gabón en beneficio de GSEZ Infra, para proyectos como líneas de electricidad y tuberías de agua.

En colaboración con BGFIBank Gabón, la filial de inversiones también ha sido coordinadora de un crédito revolving destinado a la República Democrática del Congo por un importe de 500.000 millones de francos CFA.

En un contexto económico caracterizado por fuertes retos, BGFIBourse fue nombrada codirectora del préstamo obligatorio de la República de Gabón por un importe de 98.000 millones de francos CFA, suscrito por 131.000 millones de francos CFA y del que BGFIBank es el primer suscriptor. Asimismo, cabe destacar que BGFI Investment Banking ha sido codirector y coordinador conjunto del préstamo obligatorio de Congo Brazzaville por un importe de 150.000 millones de francos CFA. Han sido las transacciones más importantes del mercado de capitales efectuadas en la subregión durante el año 2016.

Estos contratos sitúan definitivamente a BGFI Investment Banking como uno de los tres grandes bancos de inversiones en África con más de 1 billón de francos CFA en beneficio de sus clientes estratégicos: Estados, grandes empresas, colaboraciones público-privadas, etc.

RESULTADOS QUE SUPERAN LOS OBJETIVOS

En términos de resultados financieros, la filial especializada ha superado sus objetivos con un resultado neto que ha aumentado en un 40% respecto al ejercicio anterior, a pesar del contexto difícil. Esto demuestra tanto el trabajo exquisito de la plantilla del banco de inversiones como el alto nivel de confianza que le otorgan los principales actores económicos africanos, con objetivos de captación de fondos alcanzados y, casi siempre, superados. BGFI Investment Banking no ha faltado jamás a los objetivos asignados, siempre con una estructura prudente y sana. Esto se debe sin duda a la competencia de sus trabajadores, idéntica a la que se puede encontrar en los establecimientos presentes en los mercados más competitivos, así como a una comprensión de las particularidades del mercado local y de las necesidades de los clientes africanos.

Es lo que Marlène Ngoyi Mvidia denomina lo glocal —contracción de global y de local—, que da fe de la capacidad de asumir problemas con una calidad de servicio world-class, integrando siempre las especificaciones locales. Nuestro personal, formado en la gran banca y en las grandes firmas auditoras, ha integrado la complejidad de los negocios globalizados, a lo que suma un gran conocimiento de los sectores económicos africanos en los que está presente.

A estas competencias se le suma la red bancaria de BGFIBank, que permite estructurar y documentar una oferta extraordinariamente competitiva y sana, ya que aporta soluciones a los

clientes y protección a los inversores. Se desplazan las competencias, no un continente: es lo que ha BGFI Investment Banking ha comprendido y puesto en marcha.

Además, el éxito llama al éxito, y en 2016 hemos constatado un círculo virtuoso de negocios que atraen nuevos negocios. Esto se traduce en un volumen de negocios tratados, de 10 a 15 transacciones anuales para una plantilla de 12 trabajadores, siete de ellos banqueros de inversiones, lo que da una ratio de expediente tratado/hombre realmente eficaz. La superación de los objetivos en un 30% se debe al sentido de las oportunidades, a la fuerza de trabajo, a la tenacidad en un mercado extremadamente competitivo y al espíritu de equipo de la plantilla, volcados al 100% en sus tareas.

Entre las innovaciones figura el lanzamiento de BGFI Trading, que en un año supone ya el 30% del volumen de negocios de los productos financieros, algo excepcional en un periodo tan corto. Lo que da fe, de nuevo, de que las nuevas actividades complementarias aprovechan el alto nivel de especialización de un equipo implicado y eficiente, así como de que la marca y la red de BGFIBank ofrecen a sus clientes inversores y empresarios una ventanilla única en función de sus proyectos de negocios.

OBJETIVOS CUMPLIDOS Y UNA PLANTILLA DE PRIMER NIVEL: LA REPUTACIÓN COMO MOTOR DEL CRECIMIENTO EN 2017

Para el año 2017, BGFI Investment Banking mantiene la ambición y el objetivo evidente de conservar su posición como tercer banco de negocios de la zona CEMAC, así como de entrar en el top 3 de la zona de África Occidental (Senegal, Costa de Marfil y Benín) y de desarrollar actividades de asset management y de trading para llegar al conjunto de la subregión. Con dicho objetivo, la banca de negocios se ha organizado para que los miembros del comité de dirección puedan promover los nuevos productos. Para los años venideros, si BGFI Investment Banking quiere convertirse en número uno, aún debe mejorar las sinergias en el seno del Grupo BGFIBank, en especial explicando mejor sus sectores de actividad a todas las filiales, a la vez que mantiene el nivel de especialización, ya que el mercado es cada vez más competitivo con la llegada de nuevos bancos de inversiones panafricanos muy agresivos. En este tipo de negocios, cada transacción cuenta. Como no hay en sí una cartera de negocios, sino la adquisición constante de nuevas transacciones, hay que mantener la tensión en el esfuerzo, la calidad del trabajo, el nivel de competencia y de especialización, además de la confianza.

En virtud de la importancia de los importes comprometidos y del tamaño de los clientes, es asimismo importante señalar que el PDG del Grupo BGFIBank, don Henri-Claude OYIMA, preside los consejos de administración de las entidades de BGFI Investment Banking.

SERVICIOS FINANCIEROS ESPECIALIZADOS

BGFIBank: UN GRUPO BANCARIO AFRICANO PRESENTE EN TODOS LOS SEGMENTOS DEL MERCADO



Como grupo bancario, BGFIBank debe ofrecer a sus mercados productos y servicios adaptados. Así ocurre con Finatra y Loxia, que complementan la oferta bancaria ofreciendo diferentes tipos de créditos complementarios.

- **Finatra** cuenta con una oferta de créditos al consumo, créditos de equipamiento, arrendamiento financiero y, desde principios de 2017, de factoring.
- **Loxia**, por su parte, se ha especializado en el sector de las microfinanzas.

Las actividades de ambas filiales especializadas, presentes hasta ahora solo en Gabón, están coordinadas por el director regional de Gabón con el objetivo de optimizar la gestión y las sinergias complementarias de ambas entidades.

“Finatra y Loxia complementan la oferta bancaria ofreciendo diferentes tipos de créditos complementarios”

SEGUROS

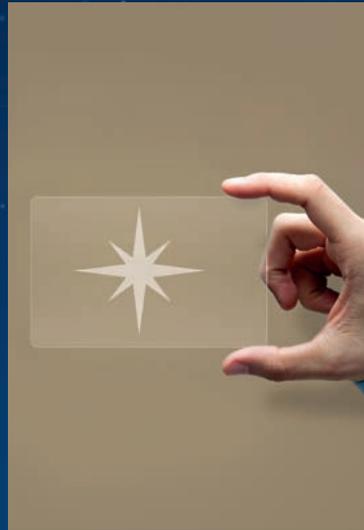
ASSINCO

Assinco, creada en 1997 y filial del Grupo BGFIBank desde 2011, es una compañía de seguros multirriesgo (incendios, accidente, riesgos diversos y transporte) situada en 4.^a posición de las siete compañías de seguros gabonesas. Con 62 trabajadores y una media de edad de 34 años, esta filial del Grupo BGFIBank especializada en seguros —caracterizada por unos recursos humanos dinámicos y unos fondos propios muy importantes (más de 10.000 millones FCFA)— cuenta con una gran capacidad para afrontar las dificultades coyunturales mientras prepara su desarrollo con, en especial, la puesta en marcha de productos de seguros bancarios.



Assinco es una empresa conocida y respetada en el mercado por parte de corredores, reaseguradoras, intermediarios y profesionales. Su principal objetivo son las empresas a través de los seguros de daños y responsabilidad.

TRANSPARENCIA



TRABAJO

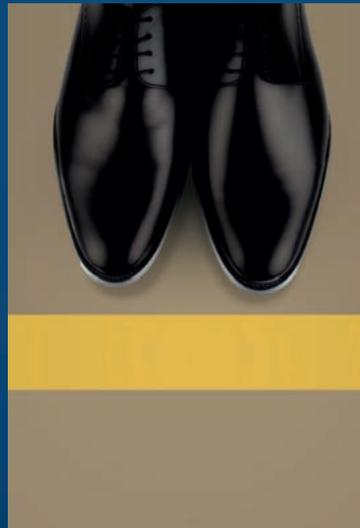


RESPONSABILIDAD



ESPÍRITU DE EQUIPO

INTEGRIDAD



LOS CINCO VALORES DEL GRUPO BGFIBank

3 LA GOBERNANZA, ADN DE LA EXCELENCIA DEL GRUPO BGFIBank

La organización del Grupo BGFIBank se orienta al rendimiento. Mediante decisión del Consejo de Administración de 13 de diciembre de 2016, que surte efecto a partir del 1 de enero de 2017, se ha puesto en marcha una nueva organización y un nuevo organigrama, en la que destaca la creación de un puesto de director general adjunto. Las actividades del Grupo se han organizado en tres áreas de actividad (Actividades Operativas, Funciones Centrales y Riesgos y Controles), adscritas a la dirección general de BGFI Holding Corporation. Esta organización responde a la necesidad de garantizar una mejor supervisión sobre la base consolidada del Grupo, así como a las exigencias y obligaciones normativas.

FUNCIONES DE BGFI HOLDING CORPORATION

El Grupo BGFIBank es un grupo financiero internacional presente en los sectores de banca comercial, servicios financieros especializados, banca de inversiones y seguros.

Presente actualmente en 11 países, el Grupo BGFIBank está formado por más de 2.000 trabajadores y cuenta con una amplia oferta de servicios bancarios y financieros.

Para estructurar su fuerte crecimiento, el Grupo BGFIBank se organiza desde 2011 como un holding —BGFI Holding Corporation (BHC)— cuya función es la regulación, la coordinación y el control.



BGFI Bank
Su socio para el futuro

Regulación

La plantilla de BHC se encarga de la definición de las estrategias, políticas, métodos y herramientas (SPMH) que deben llevar a cabo todas las sociedades del grupo con un enfoque top-down.

Se define un marco general para todas las actividades, que cada sociedad debe aplicar para que el modelo BGFIBank y la calidad del servicio asociado sea similar en cada sociedad del Grupo.

Coordinación

Para acompañar a las sociedades del Grupo en la implementación de las SPMH a nivel local, se establece un diálogo permanente entre todos los actores, en el marco de las filiales de empresa. Las filiales son un marco de intercambio normativizado entre BHC y las filiales, cuyo objetivo es compartir las buenas prácticas y funcionar en un sistema de mejora continua. Como complemento, BHC organiza regularmente seminarios, formaciones y cursos de sensibilización.

Control

El control es una parte inherente a la función de todos los trabajadores de BHC. BHC debe garantizar al regulador y a los accionistas que realiza permanente y periódicamente un control sobre el conjunto de las sociedades del Grupo. BHC ha establecido seis pilares de supervisión, descritos a continuación en este documento.

Para cumplir con sus diferentes atribuciones, BHC cuenta con casi cien trabajadores en contacto permanente con las sociedades del Grupo, tanto para acompañarlas como para ejercer de supervisores en la correcta aplicación de las SPMH del Grupo.

Además, para garantizar el seguimiento permanente de las filiales del Grupo, el personal ejecutivo de BHC y los consejeros no ejecutivos forman parte de los consejos de administración de las diferentes filiales del Grupo.

“Para garantizar el seguimiento permanente de las filiales del Grupo, el personal ejecutivo de BHC y los consejeros no ejecutivos forman parte de los consejos de administración de las diferentes filiales del Grupo”

PDCA del holding del Grupo

BGFI Holding Corporation responde a la voluntad de crecimiento del Grupo a largo plazo, estructurando los métodos y herramientas propios y garantizando su aplicación a escala general.

Las funciones principales del holding, parte principal del Grupo, son las siguientes:

- Definir y dirigir la **estrategia** del Grupo.
- Coordinar la puesta en marcha de las **políticas**.

- Poner al servicio de las filiales los **métodos y las herramientas del Grupo**.
- Definir y coordinar **presupuestos** y realizar la **consolidación**.
- Organizar los dispositivos de **gestión de riesgos** y los sistemas de **control**.
- Garantizar **la vigilancia permanente de las entidades del Grupo**.



UNA ORGANIZACIÓN CENTRADA EN LA VIGILANCIA

Principios estructurales de la organización del Grupo BGFIBank

El órgano de deliberación de BGFH Holding Corporation se estructura en un consejo de administración y en los siguientes cuatro comités especializados:

- ▶ Comité de Auditoría y de Control Interno
- ▶ Comité de Riesgos
- ▶ Comité de Recursos Humanos y Remuneraciones
- ▶ Comité de Gobierno Empresarial y Nombramientos

LA BASE DE LA GOBERNANZA

Código deontológico del Grupo BGFIBank:

CONCILIAR ÉTICA Y REALIDAD ECONÓMICA

El código deontológico del Grupo BGFIBank no se limita a las obligaciones legales. Es una herramienta de uso común que forma parte de la cultura empresarial y de la manera de hacer negocios. Se basa en respetar cinco principios:

1. respetar los cinco valores del Grupo.
2. respetar las políticas de calidad y de medio ambiente.
3. respetar las leyes y normativas.
4. respetar la vida privada y la confidencialidad.
5. respetar la organización y la imagen.

Para conseguirlo, desarrolla y concreta los conceptos de ética, valores, normas y deberes.

El órgano ejecutivo de BGFH Holding Corporation se organiza así:

▶ **La dirección general** recae en el presidente y director general y en el director general adjunto.

▶ **Tres funciones de control** (auditoría interna, riesgos y conformidad) se vinculan a la dirección general.

▶ **El área operativa** está a cargo de los centros de beneficios, de desarrollo y de gestión de sectores:

- Banca Comercial
- Banca de Inversión
- Servicios Financieros Especializados
- Seguros

▶ **El área de servicios centrales** se encarga del desarrollo y de la gestión de las actividades transversales:

- Finanzas
- Capital humano
- Sistemas de información
- Estrategia y desarrollo
- Comunicación
- Gobernanza y organización
- Jurídico
- Crédito
- Calidad
- Administración general

▶ **Un centro de servicios compartidos** que reagrupa la actividad informática, la inmobiliaria, el mecenazgo y la formación también está en marcha en el seno de BGFH Holding Corporation.

4 UN GRUPO FINANCIERO AFRICANO QUE AÚNA RENTABILIDAD Y CIUDADANÍA

El ejercicio del oficio de banquero es siempre exigente. Ejercerlo en África, para los africanos, le suma a la exigencia de la buena gestión una exigencia social fuerte e inclusiva.

El Grupo BGFIBank no ha esperado a traducir en hechos su compromiso ciudadano, que pasa por una visión de sus trabajadores como un capital humano objeto de todas las atenciones, ya que todos están en la base de la creación de valor.

El compromiso se centra también en la formación de los jóvenes africanos y, en concreto, en la formación de los futuros banqueros africanos. El mejor ejemplo es la Escuela Superior de Banca BBS.

Además, la Fundación BGFIBank se dirige a los más desprotegidos para ofrecerles una segunda oportunidad. Como muestra de esta inversión de futuro están las becas a estudiantes universitarios y no universitarios.

BALANCE SOCIAL DEL GRUPO BGFIBank

El concepto de capital humano es propio del holding. Se trata de un recurso que hay que desarrollar, como otras riquezas de la empresa. Se encuentra en el centro del plan estratégico "Excellence 2020" y traduce la importancia que el Grupo le otorga a los recursos humanos. De hecho, esta apelación aparece en todas las filiales.

"La noción de capital humano está en el centro del plan estratégico Excellence 2020"

Hechos relevantes de 2016

Varios eventos han marcado el año social 2016, particularmente rico en eventos e innovaciones.

- ▶ Lanzamiento del Sistema de Información de Recursos Humanos (SIRH).
- ▶ Desarrollo de la formación de talentos.
- ▶ Nuevo dispositivo de fidelización.
- ▶ Conseguir el reto de la gestión de la digitalización.
- ▶ Acompañamiento constante a los trabajadores.

"Ya se ha realizado la primera fase de los cursos de formación –Managers For Tomorrow– para perfiles de alto potencial, así como para los miembros del comité de dirección de las filiales"

Balance social en cifras

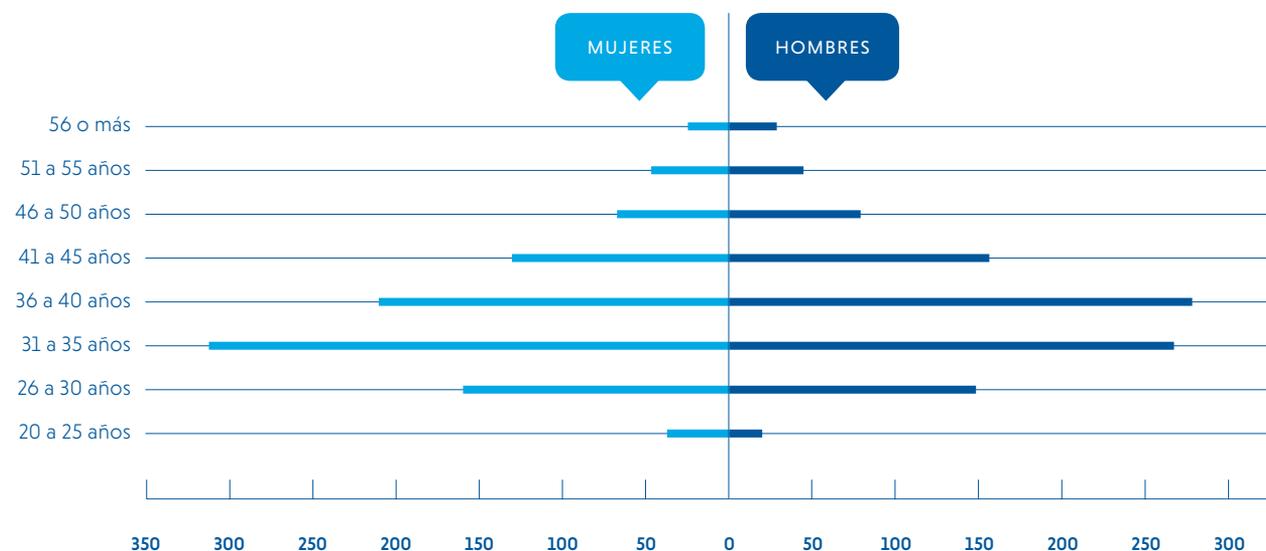
A 31 de diciembre de 2016, el Grupo BGFIBank cuenta con 2014 empleados, un aumento del 4% respecto a 2015, lo que equivale a la creación neta de 75 puestos de trabajo.

PLANTILLA POR SOCIEDADES A 31 DE DICIEMBRE DE 2016

SOCIEDADES	Plantilla 2015	Plantilla 2016	Plantilla prevista fin 2017
Assinco	60	62	69
BBS	27	23	28
BGFIBourse	9	9	9
BGFICapital	4	3	4
BGFI Holding Corporation	74	83	85
BGFIBank Europe	21	30	25
BGFIBank Bénin	124	128	131
BGFIBank Cameroun	117	128	132
BGFIBank Congo	239	246	265
BGFIBank Côte d'Ivoire	74	96	111
BGFIBank Gabon	614	594	614
BGFIBank GE	163	160	186
BGFIBank Madagascar	79	88	80
BGFIBank RDC	133	142	160
BGFIBank Sénégal	37	41	47
BGFIBank STP	19	21	20
Finatra	60	57	60
Fondation BGFIBank	3	3	3
Hedenia	7	6	10
Loxia	74	94	105
TOTAL	1938	2014	2144

PLANTILLA POR GÉNERO

En 2016, el Grupo mantiene su política de Recursos Humanos de paridad hombre/mujeres, con una plantilla total formada por un 49% de hombres y un 51% de mujeres.



Además, en el Grupo BGFIBank alcanzamos en 2016 el objetivo fijado por la ONU "Por un planeta 50-50 en 2030".

A igualdad de competencias, el Grupo BGFIBank no duda en darle la responsabilidad a una mujer, en cualquier puesto.

Nuestro único lema es: **"tener los mejores perfiles, en todos los niveles, con el mismo sentido de la responsabilidad"**.

PLANTILLA POR NACIONALIDAD

La diversidad de 21 nacionalidades dentro del Grupo BGFIBank es representativa de la ubicación geográfica del grupo.

La proporción mayoría de 46% de Gabón (931 empleos) es coherente con la distribución de 46% de la fuerza de trabajo de los diez Empresas de territorio de Gabón.

PIRÁMIDE DE EDAD

La media de edad es de 37 años, como en 2016.

La forma de la pirámide de edad arroja una concentración en la franja de 26 a 40 años, lo que equivale a 1.378 trabajadores, el 68% de la plantilla.

La juventud de la plantilla representa una fuente de innovación y dinamismo que permite seguir garantizando el desarrollo del Grupo.

El 83% de la plantilla tiene una antigüedad de entre 0 y 10 años, esto es, una media global de antigüedad de 6 años.

BBS, Escuela Superior de Banca

Históricamente, BBS ha sido la escuela de formación continua del Grupo BGFIBank. Entre 2008 y 2012 se transformó en escuela de negocios y, a partir de 2016, BBS se convierte en la escuela superior de banca, con dos socios de primer orden: EDHEC Business School y CFPB (Centro de Formación de la Profesión Bancaria).

Para BBS, la excelencia en la previsión consiste en anticipar y prevenir la pérdida de competencias de los trabajadores. La escuela es el vivero del Grupo y ha de ofrecer permanentemente competencias operativas adecuadas a las exigencias de calidad del Grupo, reforzando las competencias de los trabajadores actuales, así como renovando las generaciones.

Fundación BGFIBank

El Grupo BGFIBank está comprometido, desde hace varios años, en llevar a cabo una política de responsabilidad social corporativa y ambiental (RSCA). Este compromiso empresarial tiene una dimensión social dirigida al bienestar de sus trabajadores y una dimensión ambiental que se ocupa de la protección del medio ambiente, aunque no se limita a esto. Así lo destaca don Henri-Claude OYIMA, presidente de la Fundación BGFIBank, al afirmar que: “Somos conscientes del reto que representa el compromiso y de la necesidad de ayudar a la población allí donde estamos presentes”.

CIFRAS CLAVE EN 2016



54.079 niños y niñas examinados en Gabón en el marco de un estudio sobre la frecuencia de la epilepsia durante una enfermedad infecciosa.

10.500 niños y niñas han recibido cursos de educación ambiental sobre la preservación de la biodiversidad en zonas marinas protegidas de Gabón.



ver-

9.755 niños y niñas procedentes de entornos desfavorecidos han sido escolarizados en 30 centros escolares en Madagascar.

3.000 ejemplares del libro *L'histoire du Gabon racontée à nos enfants* [La historia de Gabón contada a los niños] distribuidos en bibliotecas y centros de enseñanza primaria y secundaria de Gabón.



3.000 ejemplares del libro *L'histoire du Congo racontée à nos enfants* [La historia del Congo contada a los niños] distribuidos en bibliotecas y centros de enseñanza primaria y secundaria del Congo.

3.000 ejemplares del libro *L'histoire du Cameroun racontée à nos enfants* [La historia de Camerún contada a los niños] distribuidos en bibliotecas y centros de enseñanza primaria y secundaria de Camerún.

2.000 visitantes de la Reserva Natural Comunitaria del Valle de Sitatunga han recibido formación sobre la protección del medio ambiente en Benín.

350 niños huérfanos escolarizados en Camerún.

333 kits de parto entregados al Centro de Parto de Fith-Mith en Senegal.

120 camas entregadas a los internos de la Casa de la Educación Mariama Bâ de Senegal.

100 niños y niñas menores de edad procedentes de entornos desfavorecidos escolarizados en Gabón.

80 responsables de ONG han recibido cursos de emprendimiento social en Gabón.

55 guías ambientales formados en Gabón para la gestión de parques nacionales y sus recursos naturales, así como para proteger el bosque ecuatorial africano.



40 jóvenes en prácticas formados para ser panaderos en Benín.

30 niños y niñas de la calle escolarizados y tutelados en Benín.

23 becas de estudios para estudiantes gaboneses que llevan a cabo investigaciones en los parques nacionales de Gabón.

20 niños y niñas discapacitados tutelados en el marco de la integración escolar de niños con discapacidad intelectual en Costa de Marfil.

15 becas asignadas a estudiantes procedentes de familias desfavorecidas para la realización de sus estudios en BBS, Escuela Superior de Banca de Gabón.

7 centros escolares públicos equipados en Costa de Marfil y en Guinea Ecuatorial.

4 premios de Excelencia concedidos por la investigación científica y tecnológica más innovadora de Gabón.

3 becas de Excelencia asignadas a los estudiantes con mejores notas en las pruebas de acceso de BBS, Escuela Superior de Banca de Gabón.

3 escuelas públicas completamente restauradas y equipadas en Camerún y en Madagascar.

3 orfanatos equipados en el Congo y en Gabón.



1 guardería de Excelencia construida y equipada para los niños desplazados de Kintélé, Congo.

1 ambulancia equipada entregada a la Fundación Congo Assistance para el cuidado de personas de la 3.ª edad.

1 biblioteca escolar creada y equipada en el seno de la asociación Terre Rouge para niños huérfanos y abandonados en Benín.

1 centro de formación para panaderos equipado en Benín.

1 manual de matemáticas editado, dirigido a alumnos de último curso de la especialidad económica de secundaria en Gabón.

5 RENDIMIENTO FINANCIERO

CUENTAS ANUALES DE BGFI HOLDING CORPORATION

DEL EJERCICIO CERRADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

Activo BGFI Holding Corporation

EN MILLONES DE FCFA

ACTIVO

	Bruto	Amort /Prov	realizado 31/12/2016 Neto	realizado 31/12/2015 Neto	variaciones	variaciones en %
INMOVILIZADOS INMATERIALES	255	44	211	222	-11	-5%
Patentes, licencias, software	127	44	84	0	83	24.126%
Gastos inmovilizados	127	-	127	222	-94	-43%
INMOVILIZACIONES MATERIALES	8.326	3.419	4.906	4.861	46	1%
Terrenos	3.748	-	3.748	3.748	-	0%
Edificios	492	-	492	2	491	28.252%
Instalaciones y accesorios	1.640	1.085	555	693	-138	-20%
Material y mobiliario	1.157	1.274	-116	324	-440	-136%
Material de transporte	1.288	1.061	228	94	134	142%
ANTICIPOS Y PAGOS ABONADOS SOBRE INMOVILIZADOS	1.566	-	1.566	953	613	64%
Inmovilizados materiales en curso	1.566	-	1.566	953	613	64%
INMOVILIZADOS FINANCIEROS	229.838	8.495	221.343	221.579	-235	0%
Títulos de participación	182.977	8.100	174.877	186.194	-11.317	-6%
Otros inmovilizados financieros	46.861	395	46.467	35.385	11.081	31%
TOTAL ACTIVO INMOVILIZADO (I)	239.985	11.958	228.027	227.615	412	0%
Clientes	-	-	-	-	-	-
Otras deudas	12.811	13	12.798	16.379	-3.581	-22%
TOTAL ACTIVO CIRCULANTE (II)	12.811	13	12.798	16.379	-3.581	-22%
TESORERÍA – ACTIVO	-	-	-	-	-	-
Bancos, cheques postales, caja	16.937	-	16.937	7.073	9.865	139%
TOTAL TESORERÍA – ACTIVO (III)	16.937	-	16.937	7.073	9.865	139%
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV)	269.733	11.970	257.763	251.067	6.696	3%

Pasivo BGFI Holding Corporation

EN MILLONES
DE FCFA

PASIVO

	realizado 31/12/2016	realizado 31/12/2015	variaciones	variaciones en %
CAPITALES PROPIOS Y RECURSOS ASIMILADOS				
Capital	141.618	141.618	-	0%
Primas y reservas	29.745	25.505	4.241	17%
Reservas no disponibles	28.324	23.771	4.553	19%
Saldo traspasado + o -	1.422	1.734	-312	-18%
Resultado neto del ejercicio (beneficio + o pérdida -)	12.369	9.276	3.093	33%
TOTAL CAPITALES PROPIOS (I)	183.733	176.399	7.334	4%
DEUDAS FINANCIERAS Y RECURSOS ASIMILADOS				
Emisión de deuda	68.316	68.316	-	0%
TOTAL DEUDAS FINANCIERAS (II)	68.316	68.316	-	0%
TOTAL RECURSOS ESTABLES (I+II)	252.049	244.715	7.334	3%
PASIVO CIRCULANTE				
Proveedores de explotación	2.592	2.687	-94	-4%
Deudas fiscales	590	604	-14	-2%
Deudas sociales	490	2.416	-1.926	-80%
Otras deudas	2.041	645	1.397	217%
TOTAL PASIVO CIRCULANTE (III)	5.714	6.352	-638	-10%
TESORERÍA - PASIVO				
Bancos, descubiertos	-	-	-	-
TOTAL TESORERÍA - PASIVO (IV)	-	-	-	-
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV)	257.763	251.067	6.696	3%

Cuenta de resultados BGFI Holding Corporation

EN MILLONES
DE FCFA

CUENTA DE RESULTADOS

	realizado 31/12/2016	realizado 31/12/2015	variaciones	variaciones en %
ACTIVIDAD DE EXPLOTACIÓN				
Otras compras	-207	-177	-30	17%
Transportes	-461	-454	-7	2%
Servicios externos	-3.524	-3.570	46	-1%
Impuestos y tributos	-795	-212	-583	275%
Otros gastos	-570	-561	-9	2%
Gastos de personal	-5.896	-6.046	150	-2%
Dotaciones a amortizaciones y provisiones	-730	-757	27	-4%
TOTAL DE GASTOS DE EXPLOTACIÓN	-12.183	-11.777	-406	3%
Trabajos, servicios vendidos	16.297	16.534	-237	-1%
Productos diversos	77	0	77	-
VOLUMEN DE NEGOCIOS	16.373	16.534	-161	-1%
Recuperación de provisiones de explotación y transferencias de gastos	248	916	-668	-73%
TOTAL DE PRODUCTOS DE EXPLOTACIÓN	16.622	17.451	-829	-5%
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (+ O -)	4.439	5.674	-1.235	-22%
GASTOS FINANCIEROS				
Gastos financieros	-3.447	-3.417	-30	1%
Dotaciones a amortizaciones y a provisiones sobre participaciones	-3.000	-2.600	-400	15%
TOTAL DE GASTOS FINANCIEROS	-6.447	-6.017	-430	7%
INGRESOS FINANCIEROS				
Ingresos financieros	20.517	12.530	7.987	64%
Recuperación de provisiones sobre participaciones	0	0	-	-
Transferencias de gastos	64	0	64	-
TOTAL DE PRODUCTOS FINANCIEROS	20.581	12.530	8.051	64%
RESULTADO FINANCIERO (+ O -)	14.134	6.513	7.621	117%
GASTOS DIFERENTES A LAS ACTIVIDADES ORDINARIAS				
Gastos diferentes a las actividades ordinarias	-4.797	-1.829	-2.968	162%
Productos Diferentes a las Actividades Ordinarias	16	997	-981	-98%
RESULTADO DAO (+ O -)	-4.781	-832	-3.949	475%
IMPUESTOS				
Impuesto sobre bienes inmuebles de dividendos	-318	-2.079	1.761	-85%
Impuestos sobre el resultado	-1.105	0	-1.105	-
TOTAL GENERAL DE PRODUCTOS	37.218	30.978	6.240	20%
RESULTADO NETO	12.369	9.276	3.093	33%

Informe de auditoría de las cuentas anuales de BGFI Holding Corporation

DEL EJERCICIO CERRADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

A los accionistas de BGFI Holding Corporation, Libreville.

Estimados señores: En cumplimiento de la tarea asignada por la Asamblea General Ordinaria, presentamos el informe relativo al ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2016 sobre:

- auditoría de las cuentas anuales de la sociedad BGFI Holding Corporation tal y como se presentan en este informe.
- comprobaciones y datos específicos previstos por la ley.

AUDITORÍA DE LAS CUENTAS ANUALES

OPINIÓN

Hemos auditado las cuentas anuales de la sociedad BGFI Holding Corporation, que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2016, la cuenta de resultados, los compromisos fuera de balance, las notas a las cuentas anuales, el resumen de los principales métodos contables y otra información complementaria relativa a las cuentas anuales.

En nuestra opinión, las cuentas anuales son válidas y sinceras, y dan una imagen fiel del resultado de las operaciones durante el ejercicio a 31 de diciembre de 2016, así como de la situación financiera y del patrimonio de la sociedad al término del ejercicio, de conformidad con los principios y normas contables reflejados por el Plan Contable de Establecimientos de Crédito.

FUNDAMENTOS DE LA OPINIÓN

Hemos realizado la auditoría conforme a las normas internacionales de auditoría (ISA) y a la normativa aplicable en Gabón. Nuestra responsabilidad, en virtud de dichas normas, se describe en detalle en la sección “Responsabilidad de los auditores en la auditoría de las cuentas anuales” de este informe.

Somos una entidad independiente de la sociedad BGFI Holding Corporation, en virtud del Código Deontológico de Profesionales Contables del Consejo de Normas Internacionales de Deontología Contable (el código de responsabilidades éticas que aplica la IESBA) así como en virtud del código que regula a los auditores, lo que cumplimos en virtud a dichas normas.

Estimamos que los elementos probatorios que hemos obtenido son suficientes y necesarios para fundamentar nuestra opinión como auditores.

RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN Y DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SOBRE LAS CUENTAS ANUALES

Las cuentas anuales han sido realizadas por la Dirección y aprobadas por el Consejo de Administración.

La Dirección es responsable de la preparación y de la presentación sincera de las cuentas anuales, de acuerdo con la normativa aprobada por la COBAC y a las disposiciones y principios generales del Plan Contable de Establecimientos de Crédito, así como del control interno que estime necesario para garantizar la preparación de las cuentas anuales sin anomalías significativas, ya vengan estas de un fraude o de un error.

Durante la preparación de las cuentas anuales, la Dirección debe evaluar la capacidad de la sociedad de continuar con la explotación, de dar, en caso necesario, información relativa a la continuidad de la explotación y de aplicar la base de continuidad de la explotación, salvo en caso de que la Dirección pretenda iniciar un concurso de acreedores o el cese de actividad, o si no existiera ninguna otra solución alternativa a su alcance.

El Consejo de Administración tiene la tarea de vigilar el proceso de elaboración de la información financiera de la sociedad.

RESPONSABILIDAD DE LOS AUDITORES SOBRE LA AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES

Nuestro objetivo es lograr una garantía razonable de que las cuentas anuales tomadas en su conjunto no incluyen anomalías significativas, ya vengan estas de un fraude o de un error, y emitir un informe de auditoría con nuestra opinión.

La garantía razonable corresponde a un nivel elevado de garantía, lo que no garantiza, en cualquier caso, que una auditoría realizada conforme a las normas ISA permita detectar siempre cualquier anomalía significativa. Las anomalías pueden provenir de fraudes o ser el resultado de un error, y se consideran significativas cuando es razonable esperar que, tomadas individualmente o en conjunto, puedan influenciar las decisiones económicas que adopten los usuarios de las cuentas anuales basándose en estas.

Hemos realizado nuestro trabajo según las normas profesionales aplicables en Gabón. Dichas normas requieren la puesta en marcha de diligencias destinadas a comprobar la adecuación de la información que nos ha sido transmitida con los documentos de donde que proceden.

Libreville, 21 de abril de 2017
Auditores:

PricewaterhouseCoopers

Anaclet Ngoua, auditor de cuentas
autorizado por la Cémac

Ernst & Young

Ludovic Ngatse, auditor de cuentas
autorizado por la Cémac
Erik Watremez, asociado

CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

DEL EJERCICIO CERRADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

Las cuentas anuales consolidadas se redactan de acuerdo con los principios y las normas contables del PCEC (Plan Contable de Establecimientos de Crédito), en especial de acuerdo con el reglamento COBAC 2003/01.

Activo consolidado

EN MILLONES DE FCFA

ACTIVO

	realizado 31/12/2014	realizado 31/12/2015	realizado 31/12/2016	variaciones	variaciones en %
VALORES INMOVILIZADOS	161.069	153.296	279.580	126.284	82%
Inmovilizados inmateriales	18.996	24.467	32.134	7.667	31%
Amortizaciones	-11.657	-13.214	-13.578	-364	3%
Inmovilizaciones materiales	104.278	132.797	171.975	39.178	30%
Amortizaciones	-46.085	-61.296	-54.602	6.694	-11%
Títulos de participaciones	23.035	6.253	5.169	-1.084	-17%
Títulos de participación empresas de seguros	2.651	2.734	2.441	-293	-11%
Otros títulos inmovilizados	71.735	66.262	139.175	58.078	88%
Provisiones	-3.189	-5.789	-7.418	-1.628	28%
Títulos de suscripción obligatoria	1.305	1.084	4.285	3.201	>100%
CRÉDITOS A LA CLIENTELA	1.905.234	1.976.959	1.908.453	-68.507	-3%
Inmovilizados en arrendamiento financiero	42.274	31.393	19.042	-12.350	-39%
Créditos a largo plazo	30.455	56.313	38.177	-18.136	-32%
Créditos a medio plazo	1.012.689	1.004.622	997.931	-6.691	-1%
Créditos a corto plazo	267.583	394.998	494.998	100.000	25%
Cuentas deudores y otras cantidades adeudadas	622.664	587.392	480.610	-106.782	-18%
Provisiones	-70.430	-97.758	-122.305	-24.547	25%
OTROS VALORES REALIZABLES	46.692	45.217	53.259	8.042	18%
Cuentas de regularización y deudores varios	48.208	44.749	54.455	9.706	22%
Provisiones	-1.638	-1.127	-1.196	-68	6%
Cheques y efectos a percibir	123	1.596	0	-1.596	-100%
TESORERÍA	963.654	816.310	693.892	-122.418	-15%
Flujo de caja	136.240	158.788	282.307	123.519	78%
Flujo de caja previsional	827.413	657.522	411.585	-245.937	-37%
BALANCE TOTAL	3.076.648	2.991.783	2.935.184	-56.599	-2%

Pasivo consolidado

EN MILLONES
DE FCFA

PASIVO

	realizado 31/12/2014	realizado 31/12/2015	realizado 31/12/2016	variaciones	variaciones en %
CAPITALES PERMANENTES	385.888	411.942	436.146	24.203	6%
PATRIMONIO SOCIAL	287.847	307.431	329.643	22.211	7%
Reservas atribuidas al Grupo	211.925	220.402	232.172	11.770	5%
Resultados atribuidos al Grupo	15.712	20.511	28.553	8.042	39%
Reservas atribuidas a minoristas	51.699	56.949	58.047	1.097	2%
Resultado atribuido a minoristas	8.511	9.570	10.871	1.301	14%
OTROS CAPITALES PERMANENTES	98.041	104.511	106.503	1.992	2%
Provisiones por riesgos y gastos	19.564	33.171	35.175	2.004	6%
Otros recursos permanentes	78.477	71.340	71.328	-12	0%
PROVISIONES TÉCNICAS DE SEGUROS	12.684	13.241	12.418	-823	-6%
Primas	1.455	2.557	2.697	140	5%
Siniestros	11.229	10.685	9.721	-963	-9%
Cancelación de primas	0	0	0	0	
DEPÓSITOS DE LA CLIENTELA	2.443.776	2.230.645	2.007.481	-223.164	-10%
Bonos de caja	9.116	10.958	19.390	8.432	77%
Cuentas a vencimiento	801.440	817.357	839.579	22.221	3%
Cuentas previstas	1.542.745	1.306.909	1.066.808	-240.101	-18%
Cuentas de ahorro	31.570	41.652	47.747	6.095	15%
Otras cuentas de la clientela	58.904	53.770	33.958	-19.812	-37%
OTROS VALORES REALIZABLES	65.255	69.745	68.317	-1.428	-2%
Cuentas de regularización y deudores varios	63.306	69.092	67.457	-1.635	-2%
Cuentas exigibles después del cobro	1.950	653	859	207	32%
TESORERÍA	169.045	266.209	410.822	144.613	54%
A vencimiento	127.633	139.109	355.171	216.062	>100%
Previsional	41.411	127.100	55.651	-71.449	-56%
TOTAL PASIVO BALANCE	3.076.648	2.991.783	2.935.184	-56.99	-2%

Fuera del balance consolidado

EN MILLONES
DE FCFA

FUERA DEL BALANCE

	realizado 31/12/2014	realizado 31/12/2015	realizado 31/12/2016	variaciones	variaciones en %
COPERACIONES CON LOS AGENTES	263.928	228.627	215.051	-13.576	-6%
Obligaciones por orden de los agentes	118.978	95.104	107.883	12.779	13%
Obligaciones recibidas de los agentes	144.951	133.523	107.168	-26.355	-20%
OPERACIONES CON LA CLIENTELA	1.094.260	905.065	937.693	32.628	4%
Obligaciones por orden de la clientela	564.843	512.432	599.579	87.147	17%
Obligaciones recibidas de la clientela	392.711	292.302	279.235	-13.067	-4%
Garantía	38.246	27.713	12.377	-15.336	-55%
Aval y fianza de la clientela	47.782	42.859	27.210	-15.649	-37%
Valores gestionados por cuenta de la clientela	1.350	-	-	-	
Otras garantías recibidas de la clientela	49.329	29.758	19.292	-10.467	-35%
OBLIGACIONES DE ARRENDAMIENTO FINANCIERO	51.766	31.612	22.615	-8.997	-28%
Canon de arrendamiento financiero no finalizado	-	0	0	-	0%
Obligaciones recibidas de la clientela	51.463	31.316	22.430	-8.886	-28%
Obligaciones otorgados a la clientela	17	46	-	-46	-100%
Cuentas de regularización	286	250	185	-65	-26%
OPERACIONES EN DIVISAS	829.629	5.955	31.998	26.043	>100%
Operaciones de cambio al contado	829.622	5.948	31.986	26.038	>100%
Operaciones de cambio a plazo	-	-	-	-	-
Préstamos y empréstitos en divisas	-	-	-	-	-
Swap	6	7	11	5	68%
OTRAS OBLIGACIONES	146.144	112.643	61.982	-50.661	-45%
Obligaciones del mercado monetario	-	-	8.000	8.000	-
Operaciones sobre títulos	-	-	-	-	-
Obligaciones recibidas del Estado y organismos especializados	136.272	102.196	9.447	-92.749	-91%
Obligaciones dudosas	9.872	10.447	44.535	34.088	>100%
TOTAL FUERA DEL BALANCE	2.385.727	1.283.903	1.269.339	-14.564	-1%

Cuenta de resultados consolidados

EN MILLONES
DE FCFA

CUENTA DE RESULTADOS

	realizado 31/12/2014	realizado 31/12/2015	realizado 31/12/2016	variaciones	variaciones en %
Productos de operaciones con clientes y arrendamiento financiero	169.268	188.331	185.296	-3.035	-2%
Gastos de op. con clientes y arrendamiento financiero	-56.836	-48.245	-45.943	2.302	-5%
Margen en operaciones con la clientela y leasing	112.432	140.086	139.353	-733	-1%
Productos de operaciones de tesorería e interbancarias	10.120	10.910	15.539	4.629	42%
Gastos de operaciones de tesorería e interbancarias	-7.697	-8.991	-13.550	-4.559	51%
Margen en operaciones de tesorería e interbancarias	2.424	1.919	1.989	70	4%
Productos en operaciones de títulos	4.465	5.039	6.716	1.677	33%
Gastos en recursos permanentes	-4.089	-4.049	-3.608	441	-11%
Margen en operaciones sobre acciones	377	989	3.107	2.118	>100%
MARGEN DE INTERESES	115.232	142.994	144.449	1.455	1%
Producto en operaciones de transferencias, comisiones y otros productos	97.793	94.262	84.845	-9.418	-10%
Gastos en op. de transferencias, com. y otros prod.	-32.611	-24.652	-11.646	13.006	-53%
Margen en op. de transferencias, com. y otros prod.	65.183	69.610	73.199	3.589	5%
Primas o cotizaciones adquiridas, pagadas o aprovisionadas	10.049	8.884	8.766	-118	-1%
Gastos de prestaciones netas de cesiones y de retrocesiones	-4.611	-5.850	-6.703	-853	15%
Productos netos de inversión asignados	484	2.510	857	-1.653	-66%
Margen neto de actividades de seguros	5.921	5.544	2.920	-2.624	-47%
PRODUCTO NETO BANCARIO	186.336	218.149	220.569	2.420	1%
Productos diversos y complementarios	1.038	4.181	2.782	-1.399	-33%
PRODUCTO GLOBAL DE EXPLOTACIÓN	187.373	222.330	223.351	1.021	0.5%
Gastos de personal	-44.084	-48.448	-56.856	-8.408	17%
Gastos generales de explotación	-52.153	-54.094	-58.548	-4.453	8%
Impuestos y tributos	-2.761	-3.016	-4.359	-1.343	45%
Gastos generales (amortización no incluida)	-98.998	-105.559	-119.763	-14.204	13%
Dotaciones netas a amortizaciones	-10.316	-9.851	-11.987	-2.136	22%
Total gastos generales	-109.314	-115.410	-131.750	-16.340	14%
RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN	78.059	106.920	91.01	-15.319	-14%
Dotación a las provisiones de carácter general	-9.566	-11.868	-8.992	2.876	-24%
Dotación a las provisiones de carácter específico	-37.624	-44.192	-44.922	-731	2%
Dotación a las provisiones por riesgos y gastos	-3.456	-35.721	-14.536	21.185	-59%
Recuperación de provisiones de carácter general	5.600	-	-	-	-
Recuperación de provisiones de carácter específico	9.528	21.347	19.071	-2.276	-11%
Recuperación de provisiones por riesgos y gastos	7.321	22.558	15.772	-6.786	-30%
Otras pérdidas y beneficios	-5.094	-2.295	2.764	5.059	>100%
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	44.768	56.748	60.756	4.009	7%
Impuestos sobre sociedades	-20.545	-26.667	-21.332	5.335	-20%
BENEFICIO DEL EJERCICIO	24.223	30.080	39.424	9.344	31%
- Atribuido al grupo	15.712	20.511	28.553	8.042	39%
- Atribuido a minoristas	8.511	9.570	10.871	1.301	14%

Informe de auditoría de las cuentas anuales consolidadas

DEL EJERCICIO CERRADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

A los accionistas de BGFI Holding Corporation, Libreville.

Estimados señores:

En cumplimiento de la tarea asignada por la Asamblea General Ordinaria, presentamos el informe relativo al ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2016 sobre:

- auditoría de las cuentas anuales consolidadas de la sociedad BGFI Holding Corporation tal y como se presentan en este informe.
- comprobaciones y datos específicos previstos por la ley.

1. AUDITORÍA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

OPINIÓN

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de la sociedad BGFI Holding Corporation y de sus filiales, que comprenden el balance consolidado al 31 de diciembre de 2016, la cuenta de resultados consolidada, los compromisos fuera de balance, las notas a las cuentas anuales consolidadas, el resumen de los principales métodos contables y otra información complementaria relativa a las cuentas anuales.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas son válidas y sinceras, y dan una imagen fiel del resultado de las operaciones durante el ejercicio a 31 de diciembre de 2016, así como de la situación financiera y del patrimonio del grupo al término del ejercicio, de conformidad con los principios y normas contables reflejados por el Reglamento COBAC R-2003/01.

FUNDAMENTOS DE LA OPINIÓN

Hemos realizado la auditoría conforme a las normas internacionales de auditoría (ISA) y a la normativa aplicable en Gabón. Nuestra responsabilidad, en virtud de dichas normas,

se describe en detalle en la sección “Responsabilidad de los auditores en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas” de este informe.

Somos una entidad independiente de la sociedad BGFI Holding Corporation, en virtud del Código Deontológico de Profesionales Contables del Consejo de Normas Internacionales de Deontología Contable (el código de responsabilidades éticas que aplica la IESBA) así como en virtud del código que regula a los auditores, lo que cumplimos en virtud a dichas normas.

Estimamos que los elementos probatorios que hemos obtenido son suficientes y necesarios para fundamentar nuestra opinión como auditores.

RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN Y DE LOS RESPONSABLES DE GOBERNANZA SOBRE LAS CUENTAS ANUALES

Las cuentas anuales consolidadas han sido realizadas por la Dirección y aprobadas por el Consejo de Administración.

La Dirección es responsable de la preparación y de la presentación sincera de las cuentas anuales consolidadas, de acuerdo con la normativa aprobada por la COBAC y a las disposiciones y principios generales del Plan Contable de Establecimientos de Crédito, así como del control interno que estime necesario para garantizar la preparación de las cuentas anuales consolidadas sin anomalías significativas, ya vengan estas de un fraude o de un error.

Durante la preparación de las cuentas anuales consolidadas, la Dirección debe evaluar la capacidad del grupo de continuar con la explotación, de dar, en caso necesario, información relativa a la continuidad de la explotación y de aplicar la base de continuidad de la explotación, salvo en caso de que la Dirección pretenda iniciar un concurso de acreedores o el cese de actividad, o si no existiera ninguna otra solución alternativa a su alcance.

El Consejo de Administración tiene la tarea de vigilar el proceso de elaboración de la información financiera de la sociedad.

RESPONSABILIDAD DE LOS AUDITORES SOBRE LA AUDITORÍA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

Nuestro objetivo es lograr una garantía razonable de que las cuentas anuales consolidadas tomadas en su conjunto no incluyen anomalías significativas, ya vengan estas de un fraude o de un error, y emitir un informe de auditoría con nuestra opinión.

La garantía razonable corresponde a un nivel elevado de garantía, lo que no garantiza, en cualquier caso, que una auditoría realizada conforme a las normas ISA permita detectar siempre cualquier anomalía significativa. Las anomalías pueden provenir de fraudes o ser el resultado de un error, y se consideran significativas cuando es razonable esperar que, tomadas individualmente o en conjunto, puedan influenciar las decisiones económicas que adopten los usuarios de las cuentas anuales consolidadas basándose en estas.

2. COMPROBACIONES Y DATOS ESPECÍFICOS

Hemos realizado, asimismo, las comprobaciones específicas recogidas en la ley.

No tenemos observación alguna que formular al respecto de la transparencia y la concordancia con las cuentas anuales de los datos incluidos en el informe del Consejo de Administración y en los documentos dirigidos a los accionistas sobre la situación financiera y las cuentas anuales consolidadas.

En Libreville, a 21 de abril de 2017
Auditores:

PricewaterhouseCoopers

Anaclet Ngoua, auditor de cuentas
autorizado por la Cémac

Ernst & Young

Ludovic Ngatse, auditor de cuentas
autorizado por la Cémac
Erik Watremez, asociado

RESOLUCIONES

ADOPTADAS POR LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE 18 DE MAYO DE 2017

PRIMERA RESOLUCIÓN

La Asamblea General, tras haber leído los informes del Consejo de Administración y de los auditores externos, aprueba las cuentas consolidadas del ejercicio 2016 tal y como se presentan, y que arrojan un balance total de dos billones novecientos treinta y cinco mil ciento ochenta y cuatro millones ciento veinte mil doscientos diez (2.935.184.120.210) francos CFA, una situación neta de trescientos veintinueve mil seiscientos cuarenta y dos millones setecientos ochenta y siete mil quinientos treinta y siete (329.642.787.537) francos CFA, incluyendo un beneficio neto de treinta y nueve mil cuatrocientos veinticuatro millones ciento cuarenta mil quinientos cincuenta (39.424.140.550) francos CFA.

SEGUNDA RESOLUCIÓN

La Asamblea General, tras haber leído los informes del Consejo de Administración y de los auditores externos, aprueba las cuentas de la sociedad BGFI Holding Corporation SA del ejercicio 2016 tal y como se presentan, y que arrojan un balance total de doscientos cincuenta y siete mil setecientos sesenta y dos millones seiscientos noventa y tres mil setecientos cincuenta y ocho (257.762.693.758) francos CFA, una situación neta de ciento ochenta y tres mil setecientos treinta y dos millones setecientos noventa mil novecientos diecinueve (183.732.790.919) francos CFA, incluyendo un beneficio neto de doce mil trescientos sesenta y nueve millones cincuenta y ocho mil ciento noventa y siete (12.369.058.197) francos CFA.

TERCERA RESOLUCIÓN

La Asamblea General, tras haber leído el informe especial presentado por los auditores externos sobre los acuerdos recogidos en el artículo 438 del acta uniforme OHADA relativo a los derechos de las sociedades comerciales y de las agrupaciones de interés económico aprueba los términos de dicho informe.

CUARTA RESOLUCIÓN

La Asamblea General decide asignar el resultado del ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2016 equivalente a un beneficio neto de doce mil trescientos sesenta y nueve millones cincuenta y ocho mil ciento noventa y siete (12.369.058.197) francos CFA del siguiente modo:

- Dotación a la cuenta de traslado al ejercicio siguiente: 12.369.058.197 francos CFA

Tras esta asignación, las cuentas presentan el siguiente saldo:

- Capital social: 141.618.240.000 francos CFA
- Reserva legal: 28.323.648.000 francos CFA
- Traslado al ejercicio siguiente: 13.790.894.864 francos CFA
- Total de capital propio: 183.732.782.864 francos CFA

La Asamblea General decide que se destine, a la partida de traslado al ejercicio siguiente, la cantidad de ocho mil seiscientos cincuenta y cuatro millones cuatrocientos cuarenta y ocho mil (8.654.448.000) francos CFA para la distribución de dividendos.

El dividendo bruto por acción se establece en cinco mil quinientos (5.500) francos CFA, de los que habrá que deducir el impuesto sobre la renta del capital mobiliario. Dichos dividendos serán pagaderos al término de la presente Asamblea General.

Tras esta asignación de dividendos, las cuentas presentan el siguiente saldo:

- Capital social: 141.618.240.000 francos CFA
- Reserva legal: 28.323.648.000 francos CFA
- Traslado al ejercicio siguiente: 5.136.446.864 francos CFA
- Total de capital propio: 175.078.334.864 francos CFA

QUINTA RESOLUCIÓN

La Asamblea General aprueba la gestión de los consejeros durante la ejecución de sus funciones en el ejercicio 2016.

SEXTA RESOLUCIÓN

La Asamblea General decide mantener en quinientos ochenta y un millones cuatrocientos mil (581.400.000) francos CFA el importe bruto de las indemnizaciones por sesión aplicable al consejo de administración en virtud del ejercicio 2017.

SÉPTIMA RESOLUCIÓN

La Asamblea General confiere plenos poderes al portador del presente documento para que formalice los requisitos legales obligatorios.

6 RED Y PUNTOS DE CONTACTO

DIRECCIONES DE LOS
DOMICILIOS SOCIALES:

GROUPE BGFIBank / BGFI HOLDING CORPORATION S.A.

Bd Georges Rawiri – La Sablière
B.P. 25200 Libreville – Gabon
Tél. +241 01 44 17 08 – 01 44 17 10
Fax +241 01 44 17 11

BGFIBank BÉNIN

Ilot 4153 parcelle "a"
rue 100 porte 22-116-12
Quartier : Placodji Kpodji 133
Ex commune de Xwladodji
5e arrondissement
B.P. 4270 R.P – Cotonou 01
Tél. +229 21 31 33 54
+229 21 31 33 56
Fax +229 21 31 33 39

BGFIBank CAMEROUN

Avenue de Gaulle, angle rue Carras
B.P. 660 Douala – Bonanjo
Tél. +237 33 42 64 64
Fax +237 33 43 33 86

BGFIBank CONGO

Bd Denis Sassou Nguesso,
face Ambassade de France,
Centre-ville – B.P. 14 579 Brazzaville
Tél. +242 06 632 65 05

BGFIBank CÔTE D'IVOIRE

Plateau, Av. Joseph Anoma 01
B.P. 11 563 Abidjan
Tél. +225 20 25 88 00
Fax +225 20 32 62 92

BGFIBank GABON

1295, Boulevard
de l'Indépendance
B.P. 2253 Libreville
Tél. +241 01 76 23 26
Fax +241 01 74 44 56

BGFIBank GUINÉE ÉQUATORIALE

Carretera de Luba
B.P. 749 – Malabo
Tél. +240 333 09 63 52
Fax +240 333 09 63 73

BGFIBank MADAGASCAR

Explorer Business Park Ankorondrano
B.P. 770 – Poste Centrale
Antananarivo 101 – Madagascar
Tél. +261(0) 20 22 329 17
Fax +261(0) 20 22 329 13

BGFIBank RDC

128, Boulevard du 30 Juin
Kinshasa – Gombe
B.P. 7891 Kinshasa I
Tél. +243 826 18 00 00
+243 826 18 00 87

BGFIBank SÃO TOMÉ & PRINCIPE

Avenida Marginal 12 de Juho,
Museo Nacional
C.P. N°744, Cidade de São Tomé
Tél. +239 222 16 03
Fax +239 222 17 13

BGFIBank SÉNÉGAL

Dakar Plateau
122 rue Félix Faure,
angle avenue de la République
B.P. 21045 – Dakar
Tél. +221 23 839 97 00
Fax +221 33 822 48 28

BGFIBank EUROPE

10/12, Rue Général FOY
75008 Paris
Tél. +33 1 45 62 62 70
Fax +33 1 45 62 62 72

BGFIBOURSE

Bd du Bord de mer, 2^e étage
Immeuble "Les Dauphins"
Batterie 4
B.P. 2253 – Libreville – Gabon
Tél. +241 02 07 0768
+241 04 29 29 63

BGFICAPITAL

Bd du Bord de mer, 2^e étage
Immeuble "Les Dauphins"
Batterie 4
B.P. 25200 – Libreville – Gabon
Tél. +241 01 44 17 08
+241 01 44 17 10
Fax +241 01 44 17 11

FINATRA

Boulevard de l'Indépendance
Immeuble Concorde
B.P. 8645 Libreville – Gabon
Tél. +241 01 77 40 82
+241 01 77 53 96
Fax +241 01 77 40 87

LOXIA

Avenue Victor Schoelcher
Immeuble "Le Pekin II"
B.P. 2253 Libreville – Gabon
Tél. +241 01 74 08 58

ASSINCO

Boulevard de l'Indépendance
Immeuble Concorde
B.P. 7812 Libreville – Gabon
Tél. +241 01 72 19 25 / 26 / 28
Fax +241 01 72 19 29

HEDENIA

Boulevard Georges Rawiri
La Sablière
B.P. 25200 – Libreville – Gabon
Tél. +241 01 44 17 12
Fax +241 01 44 17 12

BBS, ÉCOLE SUPÉRIEURE DE LA BANQUE

Quartier Saint-Benoît
B.P. 25172 Libreville – Gabon
Tél. +241 01 76 90 33 / 34
Fax +241 01 75 90 35

FONDATION BGFIBank

Boulevard Georges Rawiri
La Sablière
B.P. 25200 Libreville – Gabon
Tél. +241 01 44 17 12
Fax +241 01 44 17 12



BGFIBank
Su socio para el futuro

Groupe BGFIBank
www.groupebgfibank.com